

## **Führungs- und Organisationsentwicklung im Fokus**

Fusion von Führungsakademie Mitte und Staminski & Partner

**Fulda.** Die Führungsakademie Mitte und der Organisationsentwickler Staminski & Partner schließen sich zum 1. Oktober unter dem Namen „FÜHRUNGS- und ORGANISATIONS-ENTWICKLER“ zusammen. An der Spitze des Fuldaer Unternehmens, das der FFT-Gruppe angehört, stehen die beiden Geschäftsführer Stefan Jehn und Helmut Staminski.

Das damit auf insgesamt über 30 Experten angewachsene Team aus Trainern, Beratern und Coaches mit Sitz im Haus Kurfürst hat sich bundesweit auf die unterschiedlichen Facetten der Themenfelder „Führung“ und „Organisationsentwicklung“ in mittelständischen Unternehmen und Konzernen spezialisiert.

„Wir haben unsere jeweiligen Leistungsfelder ergänzt und erweitert und dabei erhebliche Synergien gefunden, von denen unsere Kunden profitieren können“, berichten Jehn und Staminski unisono. Nach eigenen Worten orientieren sich die beiden Geschäftsführer „auf Basis umfangreicher branchenübergreifender Erfahrungen an der spezifischen Realität in den Unternehmen“ und verstehen sich dabei als Katalysatoren, Entwickler und Problemlöser.

Das Portfolio der „FÜHRUNGS- und ORGANISATIONS-ENTWICKLER“ besteht aus den fünf Kompetenzfelder Führungskräfteentwicklung, Organisationsentwicklung, Teamentwicklung, Projektmanagement und B2B-Vertrieb. Unter diesen Themen finden sich vielfältige Angebote, wie beispielsweise im Bereich „Organisationsentwicklung“ die Gestaltung von Veränderung, die Verbesserung teamübergreifender Zusammenarbeit, Talent-Management, Mediation/Konflikt-Management und Betriebliches Gesundheitsmanagement.

„Führungskräfteentwicklung“ reicht von Kompetenzdiagnostik bei Führungskräften über die Erarbeitung von Führungsleitlinien bis hin zu firmeninternen Programmen zur Selbst- und Mitarbeiterführung sowie zu offenen Führungsseminaren.

Eine Besonderheit innerhalb des Portfolios bieten die Themen „Projektmanagement“ sowie „Betriebliches Gesundheitsmanagement“, denn in diesen Bereichen arbeiten die Trainer im Schulterschluss mit Praktikern aus großen Unternehmen, die Kunden als Benchmark- und Sparringspartner zur Verfügung stehen.

Wenngleich sich das Gesamtangebot deutlich erweitert hat, bleiben wie bisher die offenen Basis-Seminare fester Bestandteil des Programmes.

[www.Führungs-Organisations-Entwickler.de](http://www.Führungs-Organisations-Entwickler.de)